

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ

ІНСТИТУТ СОЦІОЛОГІЇ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Інституту соціології НАН  
України

протокол № 11

від «28» грудня 2021 року

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОРЯДОК  
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВИХ СПІВРОБІТНИКІВ В  
ІНСТИТУТІ СОЦІОЛОГІЇ НАН УКРАЇНИ

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом директора

Інституту соціології НАНУ

від 28 серпня 2020 р. № 49

КИЇВ 20\_\_

## I. Загальна частина

1.1. «Порядок підвищення кваліфікації наукових співробітників в Інституті соціології НАН України (далі – Порядок) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Національної академії наук України, Постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21.08.2019 №800 (зі змінами відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2019 №1133) і визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), підвищення кваліфікації в Інституті соціології НАН України (далі – Інститут), включаючи визнання результатів підвищення кваліфікації.

1.2. Згідно з статтею 26 та статтею 28 постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21.08.2019 №800 (зі змінами відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2019 №1133) Вченим радам освітніх та наукових установ дозволено самостійно встановлювати види та форми підвищення кваліфікації.

1.3. Наукові співробітники Інституту зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію.

1.4. Метою підвищення кваліфікації співробітників є проведення досліджень на рівні світових стандартів і за новітніми методиками, що є необхідною умовою включення у європейський та світовий науковий простір.

1.5. Інститут в межах своєї компетенції забезпечує доступ співробітників до відкритих баз соціологічних даних, бібліотек наукової літератури, колекцій статей в зарубіжних часописах з суспільно-політичної проблематики.

1.6. Співробітники Інституту можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

1.7. Основними видами підвищення кваліфікації є інституційна (участь у конгресах, експертних семінарах, стажування), а також на робочому місці, які можуть поєднуватись. Види діяльності що визнаються підвищенням кваліфікації визначаються цим Порядком.

1.8. Суб'єкти підвищення кваліфікації визначаються цим Порядком.

1.9. Вчена рада Інституту самостійно визначає та періодично оновлює види та обсяги підвищення кваліфікації в цьому Порядку з урахуванням специфіки роботи науково дослідних установ НАН України, Статуту НАН України та Статуту Інституту.

1.10. Результати підвищення кваліфікації наукових працівників враховуються під час проведення атестації наукових співробітників, під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору.

1.11. Визнання результатів підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками регламентується «Положенням про порядок та умови визнання результатів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників» .

## II. Суб'єкти, види, обсяги підвищення кваліфікації

2.1. Суб'єктами визнання результатів підвищення кваліфікації є:

- Організаційні комітети конгресів Міжнародної соціологічної асоціації (ISA), Європейської соціологічної асоціації (ESS), Соціологічної асоціації України (САУ), а також WAPOR та ESOMAR, що приймають доповіді та тези на відповідні конгреси та засідання дослідницьких комітетів.
- Організаційні комітети міжнародних та вітчизняних наукових і науково-практичних конференцій, що приймають доповіді та тези доповідей на конференціях та їхніх секціях.
- Редакційні колегії зарубіжних та вітчизняних фахових часописів, в компетенції яких прийняття та рецензування статей на публікацію.
- Керівництво зарубіжних університетів/факультетів, благодійних фондів, що надають гранти на стажування, керівництво соціологічних центрів опитування громадської думки, які акредитовані Соціологічною асоціацією України (САУ)
- Спеціалізовані вчені ради із захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії і доктора наук, які рецензують та приймають до розгляду дисертаційні роботи.

2.2. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації співробітників визначається в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (один кредит ЄКТС становить 30 годин) і обчислюється для наукового працівника за накопичувальною системою у міжатакційний період або за період дії контракту. Мінімальний обсяг підвищення кваліфікації наукових працівників протягом зазначених періодів не встановлюється. Мінімальний обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників встановлений Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» і становить не менше 180 годин за 5 років.

2.3. Окремі види діяльності науково-педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, а також участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо), визнаються як підвищення кваліфікації відповідно до цього Порядку.

2.4. Стажування співробітників Інституту може здійснюватися в зарубіжних та вітчизняних університетах/факультетах, в дослідницьких установах, аналітичних центрах, а також в соціологічних центрах, що проводять опитування громадської думки і акредитовані Соціологічною асоціацією України (САУ). Один день стажування оцінюється у 6 годин або 0,2 кредити ЄКТС.

2.5. Стажування здійснюється за індивідуальною програмою, що розробляється і затверджується суб'єктом підвищення кваліфікації. Індивідуальна програма стажування повинна містити інформацію про її обсяг (тривалість) та очікувані результати навчання. Індивідуальна програма стажування може містити також іншу інформацію, що стосується проходження стажування науковим співробітником.

2.6. Стажуванням визнається також робота в якості запрошеного професора/лектора/дослідника у зарубіжних і вітчизняних освітньо-наукових установах.

2.7. В Інституті встановлено наступні види підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних працівників на умовах самоосвіти із визначенням обсягів визнання результатів:

- захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук - 6 кредитів (180 годин).
- Публікація в науковому виданні, що індексовані в SCOPUS, World of Science - 1 кредит (30 годин)/
- Керівництво міжнародним науковим проектом або проектом на конкурсній основі - 1 кредит (30 годин)/
- Виконання обов'язків головного редактору фахового видання категорії Б - 1 кредит (30 годин)/
- Виконання обов'язків члена керівного органу чи дослідницького комітету ISA, ESS, WAPOR, ESOMAR - 1 кредит (30 годин)/
- Виступи на конгресах ISA, ESS, WAPOR, ESOMAR - 0,5 кредиту (15 годин).
- Виконання обов'язків члену керівного органу чи керівника дослідницького комітету Соціологічної асоціації України (САУ) - 0,4 кредиту (12 годин).
- Виступ на пленарному засіданні або керівництво секцією конгресу САУ - 0,4 кредиту (12 годин).
- Публікація розділів (параграфів) у вітчизняних колективних монографіях, статей у фаховому виданні, фаховому виданні категорії Б (з 2020р.) - 0,5 кредиту (15 годин)/
- Підготовка матеріалів для Національної доповіді НАН України - 0,5 кредиту (15 годин)/
- Рецензування статей для журналів, що індексовані в SCOPUS, World of Science - 0,4 кредиту (12 годин)
- Рецензування наукових монографій - 0,4 кредиту (12 годин)
- Рецензування статей для фахових видань категорії Б - 0,1 кредиту (3 години)
- Опонування на захисті дисертацій - 0,4 кредиту (12 годин).
- Виконання обов'язків голови, заступника голови, вченого секретаря спеціалізованої вченої ради - 0,5 кредиту
- Участь в атестації наукових працівників, акредитації науково-освітніх програм, підготовці кадрів вищої кваліфікації (членство в спеціалізованій вченій раді) - 0,3 кредиту (9 годин).
- Виступи на міжнародних конференціях - 0,1 кредиту (3 години)

### III. Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації

3.1. За результатами проходження підвищення кваліфікації, оволодіння новими теоретико-методичними навичками в ході стажування або у майстер-класах, вебінарах тощо науковому, науково-педагогічному

співробітнику, видається відповідний документ з описом обсягів (тривалість) в годинах або кредитах ЄКТС) та змісту підвищення кваліфікації.

3.2. Результати підвищення кваліфікації визнаються Вченою радою Інституту згідно «Положення про порядок та умови визнання результатів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників».

3.3. Окремою формою визнання чи невизнання підвищення кваліфікації є атестація наукових співробітників згідно із Статутом НАН України та Статутом Інституту.

3.4. У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації атестаційна комісія може рекомендувати Вченій раді Інституту перенести строки атестації чи прийняти рішення про неповну відповідність співробітника займаній посаді.